

ホクブトランスポート株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 年 4 月 1 日～令和 13 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、その中でもほとんどが事務職の希望で女性ドライバーの応募が極端に少ない。
- (2) 全体で女性社員が少なく、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容

目標 1：女性ドライバーを現員の 9 人から 12 人にする。

<取組内容>

- 令和 8 年 4 月～ 女性ドライバーの応募を増やす為、募集広告の内容を見直し、改定する。
- 令和 9 年 8 月～ ロールモデルとなる人材を育成・HP や SNS で紹介する
- 令和 10 年 4 月～ 定着率を上げる為ヒアリングを行い、改善できることは改善する

目標 2：管理職に占める女性割合を 10%以上にする。

<取組内容>

- 令和 9 年 4 月～ 対象となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する
- 令和 10 年 4 月～ 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等の見直し
- 令和 10 年 8 月～ 管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や育成計画の作成