

ホクブトランスポート株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間
2. 当社の課題
 - (1) 女性の応募者が少なく、その中でもほとんどが事務職の希望で女性ドライバーの応募が極端に少ない。
 - (2) 全体で女性社員が少なく、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容

目標1：女性ドライバーを現員の6人から9人にする。

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 女性ドライバーの応募を増やす為、募集広告の内容を見直し、改定する。
- 令和4年 8月～ ロールモデルとなる人材を育成・紹介

目標2：管理職に占める女性割合を10%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年 4月～ 対象となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する
- 令和4年 4月～ 管理職登用において、女性が満たしにくい評価基準・運用等の見直し
- 令和4年 8月～ 管理職に対する女性部下の育成に関する意識啓発や育成計画の作成